

г. Екатеринбург

«15» 06 2015 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 133, в лице заведующего Елены Петровны Ермаковой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны и Рашидтисея Зинара Фаритовна (Ф.И.О.)

именуемый(-ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. Работник принимается на работу в Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 133 (МАДОУ № 133), расположенное по адресу: 620076, г. Екатеринбург, ул. Просторная, 81.

2. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности воспитатель (наименование должности), а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора, квалификационной характеристикой и должностной инструкцией, с которой работник знакомится под подпись:

- планирование и организация воспитательно-образовательного процесса в соответствии с Уставом, образовательной программой учреждения, рабочей программой педагога и договором об образовании между родителем (законным представителем) и учреждением;
- обеспечение усвоения детьми образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;
- проведение наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием детей;
- воспитание, обучение и развитие каждого воспитанника в соответствии с его индивидуальными и возрастными возможностями, потребностями, способностями, запросами на образовательные услуги со стороны родителей;
- проведение коррекционно - развивающей работы (с группой, индивидуально), в т.ч. с детьми с ОВЗ;
- создание благоприятных условий для нравственного формирования личности воспитанников;
- обеспечение охраны жизни и здоровья детей, их безопасности в период пребывания в детском саду, соблюдения норм и правил охраны труда в образовательном процессе;
- соблюдение требований СанПиН;
- создание необходимых предметно-развивающих условий в группе для реализации образовательной программы, гигиеническое, эстетическое, педагогически целесообразное оформление группы, участка;
- обеспечение наполняемости микрокабинета учебно-наглядными пособиями и методической литературой;
- координация деятельности младшего воспитателя, согласование своей деятельности с воспитателем (сменным), медицинским работником, другими педагогами-специалистами;
- уважительное и заботливое отношение к каждому ребенку, проявление выдержки и педагогического такта в общении с детьми;
- взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанника, проявление выдержки и педагогического такта в общении с ними;
- ведение документации, установленной работодателем.

3. Приказы, распоряжения и другие локальные акты работодателя являются для работника обязательными.

4. Работа у работодателя является для работника: основной (основной/по совместительству)

5. Прием на работу оформляется приказом работодателя, с которым работник знакомится под подпись.

6. Настоящий трудовой договор заключается на: первый рабочий день 15.06.2015 г. (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ)

7. Дата начала работы " 15 " 06 2015 г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 месяца с « 15 » 06 2015 г. с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

КОПИЯ ВЕРНА  
Заведующий МАДОУ № 133  
Е.В. Старикова



## II. Права и обязанности работника

### 9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, объема и качества выполненной работы;
- г) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
- д) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- е) участие в управлении в формах, предусмотренных трудовым законодательством, Уставом и коллективным договором;
- ж) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- з) возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;
- и) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

### 10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) исполнять в установленный срок указания, решения, приказы и распоряжения работодателя;
- в) повышать свою квалификацию и производительность труда;
- г) проходить аттестацию в установленном законодательством порядке;
- д) проходить периодические медицинские осмотры и плановую вакцинацию;
- е) соблюдать Устав, правила внутреннего трудового распорядка и положения других локальных актов, действующих у работодателя;
- ж) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, требования пожарной безопасности;
- з) соблюдать трудовую дисциплину;
- и) бережно относиться к имуществу работодателя;
- к) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

## III. Права и обязанности работодателя

### 11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной ответственности в виде: замечания; выговора; увольнения по соответствующим основаниям;
- г) привлекать работника к материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- д) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- е) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

### 12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными

КОПИЯ ВЕРНА  
Заведующий МАДОУ № 133  
Е.В. Старикова

04.03.2025



нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы 7275,00 рублей в месяц;

б) повышающий коэффициент в размере \_\_\_\_\_  
(за квалификационную категорию «Первая», «Высшая», ученую степень или почетное звание, соответствие занимаемой должности)

повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на срок действия квалификационной категории;

в) в соответствии с Положением об оплате труда, работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент, размер и срок действия которого определяется приказом работодателя при наличии необходимых финансовых средств в фонде оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год;

г) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

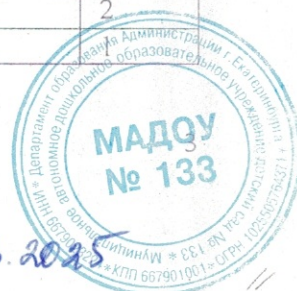
Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	15%	Постановление Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР», ст. 148 Трудового кодекса РФ.

д) работнику ежемесячно (кроме периода испытательного срока) производятся выплаты стимулирующего характера при условии надлежащего исполнения трудовых обязанностей, выполнения показателей оценки эффективности труда и наличия необходимых финансовых средств в фонде оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год:

№	Показатели	Критерии	Балл	
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>				
1.	Реализация дополнительных проектов различной направленности (экскурсионные, выставочные, обучающие и пр.)	1. За каждый реализуемый проект:		
		Федеральный уровень		5
		Региональный уровень		4
		Городской уровень		3
		Районный уровень		2
		Уровень ДООУ (за каждого ребенка, чьи работы представлены на выставке)		1
		2. Участие детей в конкурсах и фестивалях:		2
		за каждого участника		
		за каждого финалиста		
		за каждого лауреата		5
3. Участие педагога в инновационной деятельности (базовая площадка, городской ресурсный центр)	5			
4. Участие педагога в Городской Ассоциации Педагогов, Школа молодого воспитателя и др.	2			
5. Выполнение функций наставника для молодых педагогов в ДООУ	5			
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1. Участие в различных исследованиях, апробирование методик оценки качества:		
		Федеральный уровень		5
		Региональный уровень		4
		Городской уровень		3
		Районный уровень		2
Уровень ДООУ				

КОПИЯ ВЕРНА  
Заведующий МАДОУ № 133  
Е.В. Старикова

04.03.2025



		2.Создание адаптивного психолого-педагогического сопровождения детей (дети с ОВЗ, одаренные дети и т.д.):	
		2 ребенка	1
		3 ребенка	2
		4 ребенка	3
		5 детей	4
		6 и более детей	5
		3.Ведение совместно с родителями «портфолио»: группы, детей:	
		– индивидуально на каждого ребенка,	5
		– на группу	3
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителями обучающихся	1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	3
		2. Участие родителей в организации и проведении различных мероприятий:	
		81 - 100 % участия родителей	5
		61 - 80 % участия родителей	4
		50 - 60 % участия родителей	3
		3.Организация информационно-аналитического взаимодействия с родителями (наличие странички группы или педагога на сайте ДОУ, наличие блога педагога, нетрадиционные формы информирования, актуальность, полнота и своевременное обновление имеющейся информации т.д.)	5
		4.Качественная работа по устранению задолженности родительской платы (всего не более 500 рублей задолженности на группу)	5
<b>Качество выполняемых работ</b>			
4.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	1.Представление результатов реализации ООП (выступление, наличие публикации по распространению профессионального опыта, выступления на семинарах, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях):	
		Федеральный	5
		Региональный	4
		Городской уровень	3
		Районный уровень	2
		Уровень ДОУ	1
		2.Использование ИКТ в образовательном процессе.	2
		3.Освоение и использование современных педагогических технологий (название ПТ, в каком виде деятельности используется)	5
		4.Создание методического обеспечения для реализации ООП	3
		5.Высокий уровень здоровьесберегающих и безопасных условий пребывания воспитанников в учреждении	2
5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1.Систематическое проведение профилактических и закаливающих мероприятий	2
		2.Заболеваемость детей с учетом возрастных особенностей детей (не выше 20 %), посещаемость не ниже 80%	5
		3.Организация здоровьесберегающей среды, в т.ч. организация и проведение физкультурно-спортивных мероприятий на высоком профессиональном уровне	3
6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	1.Соответствие учебно-наглядного оборудования и пособий реализуемой программе	1
		2.Обновление ППРС в группе и на участке ДОУ.	2

КОПИЯ ВЕРНА  
Заведующий МАДОУ № 133  
Е.В. Старикова



04.03.2025

		3.Использование элементов музейной педагогики в образовательной среде группы, кабинета	3
7.	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства	Федеральный уровень	5
		Региональный уровень	4
		Городской уровень	3
		Районный уровень	2
		Уровень учреждения	1
		Повышение профессионального мастерства педагогов, обмен опытом, проведение мастер-классов по трансляции методов, форм, технологий работы с детьми	5
8.	Участие педагога в производственной и общественной жизни учреждения	1.Работа в консультационном центре учреждения	2
		2.Участие в работе в комиссии ПМПК	2
		3.Участие в аттестации педагогических работников: член областного банка экспертов	2
		член аттестационной комиссии учреждения	2
		4.Организация и участие в общественно значимых мероприятиях учреждения	2
		5. Участие в работе творческих групп учреждения	2
9.	Дополнительные баллы		до 5

14. Условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются работодателем в соответствии с Положением об оплате труда работников в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на соответствующий финансовый год.

15. Выплата заработной платы работнику производится путем безналичного перечисления денежных средств на личный счет (банковскую карту) работника: 27 числа текущего месяца - аванс не более 40% от заработной платы и 12 числа месяца, следующего за расчетным – заработная плата в размере остаточной суммы от начисленной к выплате.

#### V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 7,28  
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать, если имеются): пятидневная рабочая неделя.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем.

#### VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки

21. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором и локальными нормативными актами работодателя.

#### VII. Ответственность сторон трудового договора

23. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

24. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также к гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

КОПИЯ ВЕРНА  
Заведующий МАДОУ № 133  
Е.В. Старикова



### VIII. Изменение и прекращение трудового договора

25. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

26. Изменения к трудовому договору оформляются в письменной форме в виде дополнительного соглашения в 2-х экземплярах, по одному для каждой стороны, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.

27. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

### IX. Заключительные положения

28. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами.

29. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае невозможности достижения согласия – в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

30. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

31. Настоящий трудовой договор заключен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя в личном деле работника, второй передается работнику.

#### РАБОТОДАТЕЛЬ:

МАДОУ № 133  
адрес: 620076, г. Екатеринбург,  
ул. Просторная, 81  
ОГРН 1126679026616  
ИНН/КПП 6679023224/667901001  
т. 272-68-01 (02), ф. 272-68-03  
л/с 79062004025  
р/с 40701.810.9.0000.3000001  
в Уральском ГУ Банка России  
по Свердловской области  
г. Екатеринбург

Заведующий МАДОУ № 133  
Е.П. Ермакова



#### РАБОТНИК:

адрес: г. Екатеринбург ул. Просторная 146-45

паспорт серии 80 05 N 643573  
выдан Байкальским РОВД  
Респ. Бурятия 05.10.03.2007 г.

ИНН \_\_\_\_\_

СНИЛС 115-334-014-46

Рахил / Рахильева /

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

15.06.2015 г. Рахил

(Дата и подпись работника)

КОПИЯ ВЕРНА  
Заведующий МАДОУ № 133  
Е.В. Старикова

04.03.2015

